

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 13 לחודש פברואר 2017

ב ין: **האוניברסיטה הפתוחה**
מרחוב רבוצקי 108, רעננה
(להלן - האוניברסיטה ו/או ההנהלה ו/או האו"פ)
מצד אחד;

ל ב ין: **הסתדרות העובדים הכללית החדשה - האגף לאיגוד מקצועי - הסתדרות המעו"ף**
באמצעות הצוות ההסתדרותי בראשות נציג הסתדרות המעו"ף
וועד העובדים המנתליים באוניברסיטה הפתוחה
(להלן - נציגות העובדים)
מצד שני;

הואיל והצדדים ניהלו משא ומתן בדבר הכנסת שינויים בהסכם הקיבוצי מיום 9.6.2010, כפי שתוקן ושונה מעת לעת (להלן - ההסכם הבסיסי);

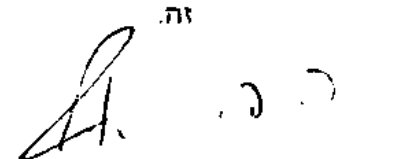
והואיל והצדדים מבקשים לעגן בהסכם קיבוצי את ההסכמות שהושגו ביניהם במשא ובמתן;

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כמפורט מטה:

1. המבוא להסכם זה ונספחיו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
2. מוסכם כי החל ממשכורת חודש נובמבר 2015 המשולמת בחודש דצמבר 2015, רכיב השכר המופיע בתלוש השכר כ"תו. שכר חודשי 3.6% יכלל בתוך רכיב השכר המופיע בתלוש השכר כ"משכורת" ולא יופיע בנפרד.
3. במקום סעיף 2 להסכם הבסיסי יבוא סעיף 2 כמפורט מטה:

"הגדרות"

2. "השכר המבוטח" בהסכם זה - משמעו רכיבי השכר הבאים, כפי שהם מופיעים בתלוש השכר: "משכורת"; "תו. שכר חודשי 3.6% (עד למועד הטמעת רכיב זה במשכורת כמפורט בסעיף 2 לעיל); "טלפון"; "דמי הבראה"; "תוספת תפקיד"; "גמול השתלמות".
4. נספח א' הנוכח בסעיף 3.2.4 להסכם הבסיסי ומצורף לו יוחלף בנספח א' חדש המצורף להסכם זה.

4. 

5. במקום סעיף 3.2.6 להסכם הבסיסי יבוא סעיף 3.2.6 כמפורט מטה :
- "יועצים אקדמיים אשר נחרו להיות מועסקים כמעמד העסקה יומי (לפי שעות)."
6. סעיף 3.2.7 להסכם הבסיסי ימחק.
7. במקום סעיף 3.2.10 להסכם הבסיסי יבואו סעיפים 3.2.10.1 ו-3.2.10.2 כמפורט מטה :
- "3.2.10.1 עובד מנהלי אשר מועסק בתפקיד אחר באו"פ (שאינו מנהלי) ובתנאי שהיקף משרתו המנהלית נמוך מ-50% משרה ושהיקף משרתו המנהלית נמוך יותר משיעור המשרה בתפקידים אחרים.
- 3.2.10.2 עובד מנהלי אשר חל עליו או יחול עליו בעתיד הסכם זה, ימשיך הסכם זה לחול עליו גם אם לאחר מכן ירד היקף משרתו המנהלית מ-50% ו/או שיעור משרתו בתפקידים אחרים עלה על היקף משרתו המנהלית."
8. במקום הפסקה הראשונה בסעיף 3.2.11 להסכם הבסיסי תבוא הפסקה כמפורט מטה :
- "3.2.11 עובדים נוספים בחוזים אישיים, ובלבד שמספרם לא יעלה על 7% מהעובדים עליהם חל הסכם זה (כולל העובדים המנויים בסעיף 3.2.4 לעיל לרבות בנספח א)."
- למעט תיקון זה לא יחול כל שינוי בסעיף 3.2.11.
9. במקום סעיף 6.3 להסכם הבסיסי יבוא סעיף 6.3 כמפורט מטה :
- "עובד שהשלים 5 שנות עבודה באו"פ ומרגיש עצמו נפגע עקב העברה, יהיה רשאי לערער על ההחלטה תוך 7 ימים."
10. במקום סעיף 16 להסכם הבסיסי, יבוא סעיף 16 כמפורט מטה :

16" קידום שכר

16.1 במשכורת חודש נובמבר (המשולמת בחודש דצמבר) של כל שנה משנות ההסכם, החל ממשכורת חודש נובמבר 2014, יבוצע קידום שכר בגין אותה השנה הקלנדרית (להלן קידום השכר). למען הסר ספק קידום השכר במשכורת חודש נובמבר 2014 הינה בגין שנת 2014.

.ל.ב

ה.ב.א

16.2 קידום השכר יהיה בשיעור של 2% מהשכר המבוטח של כל עובד.

16.3 קידום השכר יהווה שכר לכל דבר ועניין, לרבות לעניין חישוב ערך שעה וחישוב הפרשות לקופות הגמל השונות במסלולים השונים.

16.4

16.4.1 בנוסף לאמור לעיל וכפוף לאמור להלן בסעיף זה, יינתן מידי שנה במשכורת חודש מרץ, המשולמת בחודש אפריל, מענק שנתי חד פעמי בשיעור של 10.8% מהשכר החודשי המבוטח (להלן - המענק). מענק זה הינו בגין השנה הקלנדרית הקודמת. עובד שעבד חלק מהשנה יקבל תוספת בשיעור יחסי. עבודה לעניין זה, לרבות תקופות של מחלה בתשלום, חופשה בתשלום, חופשת לידה בתשלום ומילואים בתשלום.

16.4.2 המענק לא ייחשב כשכר לכל דבר ועניין, ולא יבוא בחשבון לחישוב ערך השעה לפיצויי פיטורים, לעניין ימי חופשה, דמי מחלה ועבודה נוספת. על אף האמור לעיל, בגין המענק ינוכו ויופרשו תשלומים לקרן פנסיה ולקרן השתלמות לעובדים הזכאים לקרן ההשתלמות.

16.5 הסכמי שכר חיצוניים

ככל שבמועד כלשהו יוסכם בין הצדדים להחיל באו"פ הסכם שכר (או הסכמי שכר) שלא נעשו בין הצדדים להסכם זה (להלן - הסכמי שכר חיצוניים), במלואם או בחלקם, מכל תוספת חיצונית עליה יוסכם, יבוצע קיזוז בשיעור של 1.5% בגין כל שנה הנכללת בהסכם השכר החיצוני או בגין חלק יחסי ממנה.

ההחלה תבוצע על פי העקרונות הבאים:

16.5.1 הקיזוז יחול רק על הסכמי שכר חיצוניים.

16.5.2 היה שיעור התוספת החיצונית נמוך מ-1.5%, יתרת סכום הקיזוז תיצבר ותקוזז מתוספות חיצוניות שישולמו בעתיד.

ע.ב

4.1

ה

16.5.3 למען הסר ספק, לא יופעל קיזוז במידה שלא יושם הסכם שכר חיצוני.

16.5.4 ועד העובדים ינהג בהגינות ובתום לב בבואו לדרוש יישום הסכמי שכר חיצוניים.

ההנהלה תנהג בהגינות ובתום לב בבואה לדון בדרישות הוועד כאמור לעיל.

16.5.5 למען הסר ספק, מוסכם כי ככל שיחולו על העובדים צווי הרחבה בעניין תוספת היוקר, תוספת היוקר לא תהווה הסכם שכר חיצוני לצורך האמור בסעיף 16.5 להסכם זה והיא תחול בנוסף לתוספות השכר, ככל שתחול.

16.5.6 מובהר, כי אין באמור בסעיף 16.5 כדי לחייב את האו"פ להחיל על היחסים בינה לבין עובדיה הסכמי שכר חיצוניים במלואם או בחלקם, זאת מבלי לפגוע בהוראות סעיף 30.2 להסכם זה.

16.6 כל האמור לעיל הוא לתקופת תוקפו של הסכם זה, דהיינו קידום השכר האחרון לפי הסכם זה יעשה עם משכורת חודש מרץ 2019.

למען הסר ספק, מובהר כי לא ינתנו תוספות שכר בגין התקופה שמיום 1.1.2019 ועד ליום 30.9.2019 בהסכם זה והנושא ידון במסגרת מו"מ לחידוש ההסכם הקיבוצי."

11. במקום סעיף 17 להסכם הבסיסי יבוא סעיף 17 כמפורט מטה:

17" במשכורת חודש פברואר 2017 המשולמת בחודש מרץ 2017, ישולם לעובדים מענק חתימה חד פעמי בסך של 1,500 ש"ח ברוטו לעובד במשרה מלאה.

עובד המועסק במשרה חלקית יקבל מענק באופן יחסי לחלקיות משרתו.

תנאי לקבלת המענק הוא שהעובד החל את עבודתו באו"פ לפני יום 1.1.2016.

המענק לא יהווה שכר לשום דבר ועניין."

ל.ב

א

12. סעיף 18 להסכם הבסיסי יהפוך לסעיף 18.1 ולאחריו יבוא סעיף 18.2 כמפורט מטה:

"18.2 עובדים המועסקים באו"פ ביום חתימת הסכם זה ואשר מקבלים גמול השתלמות על פי סעיף 18.1 במשך פרק זמן של לפחות ארבע שנים, יהיו זכאים לגמול השתלמות ב'. למען מנוע ספק, עובדים חדשים, שיחלו עבודתם באו"פ לאחר יום חתימת הסכם זה, לא יהיו זכאים לגמול השתלמות ב'.

הזכאות לגמול השתלמות ב' תהיה על פי העקרונות שנקבעו בענין זה לעובדי המדינה ועל פי העקרונות שתקבע האו"פ לענין זה, על בסיס העקרונות שקבעה לצורך הזכאות לגמול השתלמות א' ועל פי העקרונות שיוגדרו על ידי ועדת הגמול כהגדרתה בסעיף 18.1 לעיל.

גמול השתלמות ב' יהיה בסך של 420 ש"ח ויעודכן בהתאם להוראות החשכ"ל לענין זה כפי שיינתנו מעת לעת.

13. במקום סעיף 20.2 להסכם הבסיסי יבוא סעיף 20.2 כמפורט מטה:

"20.2 פורש שהשלים 15 עד 20 שנות עבודה כעובד מנהלי באו"פ יהיה זכאי לקבלת מענק בשווי חודשיים וחצי על פי רכיבי השכר המפורטים בסעיף 20.3 להלן.

פורש שהשלים 20 עד 25 שנות עבודה כעובד מנהלי באו"פ יהיה זכאי לקבלת מענק בשווי שלושה וחצי חודשים על פי רכיבי השכר המפורטים בסעיף 20.3 להלן.

פורש שהשלים 25 עד 30 שנות עבודה כעובד מנהלי באו"פ יהיה זכאי לקבלת מענק בשווי ארבעה וחצי חודשים על פי רכיבי השכר המפורטים בסעיף 20.3 להלן.

פורש שהשלים 30 שנות עבודה ומעלה, כעובד מנהלי באו"פ יהיה זכאי לקבלת מענק בשווי חמישה וחצי חודשים על פי רכיבי השכר המפורטים בסעיף 20.3 להלן.

יובהר כי "תו. שכר חודשי 3.6%" נכללת בבסיס החישוב רק עד להטמעת רכיב זה בבסיס השכר."

e.f

י.נ

14. לסעיף 21 להסכם הבסיסי יתווספו סעיפים 21.3 ו-21.4 כמפורט מטה:
- 21.3" על אף האמור לעיל, יהיו העובדים המועסקים במחסן, בהפצה ובמד"ד זכאים לשלושה ימי חופשה נוספים בכל שנה. זאת כל עוד הם מועסקים ביחידות אלה וכל עוד היחידות נמצאות במיקום הפיזי בו הן נמצאות ביום חתימת הסכם זה.
- 21.4 מוסכם כי לצורך קביעת הוותק לענין מכסת ימי החופשה של עובד שהחל עבודתו באו"פ לאחר ה-30.9.2014, יובא בחשבון הוותק המקצועי של העובד במקום עבודתו הקודם, ככל שהוא רלבנטי לתפקידו באו"פ, ובלבד שלא יעלה על שנתיים".
15. במקום סעיף 26.3 להסכם הבסיסי יבוא סעיף 26.3 כמפורט מטה:
- "עובד יהיה רשאי לזקוף בשל מחלת ילדו או בן משפחתו, על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו 9 ימי העדרות בשנה בתנאים הקבועים בחוק".
16. לאחר בדיקה תקציבית עודכן נספח ב' הנוכח בסעיף 35 להסכם הבסיסי ומצורף לו כך שהוא יוחלף בנספח ב' חדש המצורף להסכם זה.
17. במקום סעיף 36.1.1 להסכם הבסיסי יבוא סעיף 36.1.1 כמפורט מטה:
- 36.1.1" העובדים יבוטחו בקרן פנסיה צוברת מקיפה החל מיום עבודתם הראשון באו"פ (להלן - ביטוח פנסיוני). אין באמור כדי לגרוע מזכותו על פי דין של כל עובד לבחור את קופת הגמל בה יבוטח.
- לא נחר עובד בקרן פנסיה, כאמור, יבוטח העובד כברירת מחזל בקרן הפנסיה המקיפה עליה תודיע נציגות העובדים בכתב מעת לעת.
- מוסכם כי בחירת קרן הפנסיה תתבצע על ידי נציגות העובדים בחליף שיובא לידיעת ההנהלה.
- ההפרשות לקרן הפנסיה כאמור תבוצענה עבור כל חודש בגינו זכאי העובד מאת המעביד לשכר, לרבות בגין דמי מחלה, חופשה וכד' ואו עבור כל חודש בגינו זכאי העובד להפרשות על פי כל דין (חופשת לידה וכד'), והכל בשיעורים כדלקמן:
- % 7 מן השכר המבוטח לתגמולים על חשבון האו"פ.

ע.ב

א.א.י

1/3% מן השכר המבוטח לפיצויי פיטורים על חשבון האו"פ, אלא אם ביקש העובד בכתב שהאו"פ תפקיד רק 6% מן השכר המבוטח לקרן הפנסיה ואת היתרה בשיעור 2.33% מהשכר המבוטח לקופת תגמולים לפי בחירתו.

6.5% מן השכר המבוטח - לתגמולים על חשבון העובד אלא אם יבחר להגדיל את השתתפותו לשיעור של 7%.

18. במקום סעיף 37.2 להסכם הבסיסי יבוא סעיף 37.2 כמפורט מטה:

"ההפרשות לקרן ההשתלמות יעשו מהשכר המבוטח כהגדרתו בסעיף 2 לעיל בשיעור של 2.5% הפרשות עובד ו-7.5% הפרשות האוניברסיטה."

19. במקום סעיף 41 להסכם הבסיסי יבוא סעיף 41 כמפורט מטה:

"פיטורים"

פיטורים מחמת אי התאמה/משמעת

41.1 .41 הנחלת האו"פ רשאית לפטר עובד מחמת אי התאמה או מחמת משמעת, בכפוף לאמור להלן בסעיף זה.

41.2 היה בכוונת האו"פ לפטר עובד מחמת אי התאמה או מחמת משמעת, תודיע לו בכתב על כוונתה זו ותאפשר לו לטעון טענותיו בעניין.

עותק מהמכתב ישלח לוועד העובדים.

41.3 החליטה האו"פ לפטר מחמת אי התאמה או משמעת עובד שהשלים 5 שנות עבודה יהיה העובד רשאי לערער על ההחלטה תוך 7 ימים.

41.4 הערעור יהיה בפני ועדה, בה יהיו חברים ראש מינהל משאבי אנוש, ראש מינהל נוסף, שאינו מעורב ישירות בהחלטה הפיטורים, ונציג ועד העובדים שימונה על ידי ועד העובדים.

הוועדה תגיע להחלטה תוך 7 ימי עבודה מיום הגשת הערעור.

ל.ב

7.7

41.5 החלטת הוועדה תהיה סופית. עם זאת, יהיה יו"ר הוועד רשאי לפנות לנשיא/ת האו"פ תוך 7 ימי עבודה לאחר מתן ההחלטה ולבקש ממנה לשנות את החלטת הוועדה. החלטת הנשיא/ה תתקבל תוך 7 ימי עבודה נוספים והיא תהיה סופית.

במקרה של קיום ההליך האמור, בסעיפים קטנים 41.3 ו/או 41.5, העובד לא יפוטל עד לסיום הליך הערעור כמפורט לעיל."

20. סעיף 42 להסכם הבסיסי ימחק.
21. עובד שהועסק ביום עבודה ברצף, אחת עשרה שעות ומעלה, יהיה זכאי להחזר עבור דמי כלכלה - ארוחת צהריים, על פי הקבוע לעניין זה בנוהל כללים להחזר עבור דמי כלכלה - ארוחת צהריים.
22. בנוסף להפרשות שייעשו מהשכר המבוטח לתגמולים, לפיצויים ולהשתלמות כאמור בסעיפים 17-18 להסכם זה, החל מיום 1.5.2015 תהיה הפרשה נוספת לתגמולים בשיעור של 5% על חשבון האו"פ מרכיבי התשלום הבאים: נסיעות, שעות נוספות על פי דיווח, ביטוח ורישוי, ובמקביל תנכה האו"פ 5% על חשבון העובד בגין כל הרכיבים לעיל. זהות קופת הגמל שאליה תתבצענה ההפרשות האמורות בסעיף זה תחיה על פי בחירתו של כל עובד ובחנתאם לכל דין.
- לא בחר עובד בקופת גמל כאמור יבוטח העובד כברירת מחדל בקופת הגמל עליה תודיע נציגות העובדים בכתב מעת לעת.
- מוסכם כי בחירת קופת הגמל תתבצע על ידי נציגות העובדים בהליך שיובא לידיעת ההנהלה.

23. במקום סעיף 45 להסכם הבסיסי, יבוא סעיף 45 כמפורט מטה:

"השכר המבוטח" לצורך חישוב תוספות שכר על פי סעיף 52 להלן עבור עובד שעתי, כמוגדר לעיל בסעיף 44 - משמעו רכיבי השכר הבאים, כפי שהם מופיעים בתלוש השכר: "תעריף לשעה"; "תו. לשכר שעה 3.6% עד למועד הטמעת רכיב זה במשכורת כמפורט בסעיף 2 להסכם זה לעיל".

24. במקום סעיף 46 להסכם הבסיסי, יבוא סעיף 46 כמפורט מטה:

"השכר המבוטח" לצורך פרק הביטוח הפנסיוני ופיצויי פיטורים על פי סעיף 36 עבור עובד שעתי, כמוגדר לעיל בסעיף 44 - משמעו רכיבי השכר הבאים, כפי שהם מופיעים בתלוש השכר: "שכר לפי שעות"; "תו. לשכר שעה 3.6% (עד להטמעת רכיב זה במשכורת כמפורט בסעיף 2 להסכם זה לעיל)"; "תלוש שעות חופש"; "שעות חג"; "שעות מחלה"; "שעות בחירה"; "שעות יום בחירות"; "שעות הבראה"; "בדיקות רפואיות היריון".

ל.ב.

A.

?

25. במקום סעיף 53 להסכם הבסיסי, יבוא סעיף 53 כמפורט מטה :

"קידום שכר"

.53

53.1 במשכורת חודש נובמבר (המשולמת בחודש דצמבר) של כל שנה משנות ההסכם, החל ממשכורת חודש נובמבר 2014 יבוצע קידום שכר בגין אותה השנה הקלנדרית (להלן - קידום השכר). למען הסר ספק קידום השכר עבור חודש נובמבר 2014 הינו בגין שנת 2014.

קידום השכר יעשה על ידי עדכון של תעריף השעה בשיעור של 2%.

53.2 בנוסף לאמור לעיל ובכפוף לאמור להלן בסעיף זה, יינתן מידי שנה במשכורת חודש מרץ, המשולמת בחודש אפריל, מענק שנתי חד פעמי בשיעור של 0.9% מהשכר המבוטח המצטבר השנתי של השנה התקציבית שקדמה למועד התשלום (1.10 עד 30.9) (להלן - המענק).

המענק לא ייחשב כשכר לכל דבר ועניין, ולא יבוא בחשבון לחישוב ערך השעה לפיצויי פיטורים, לעניין ימי חופשה, דמי מחלה ועבודה נוספת. על אף האמור לעיל, בגין המענק ינכזו ויופרשו תשלומים לקרן פנסיה ולקרן השתלמות לעובדים הזכאים לקרן ההשתלמות.

26. במקום סעיף 54 להסכם הבסיסי, יבוא סעיף 54 כמפורט מטה :

"במשכורת חודש פברואר 2017 המשולמת בחודש מרץ 2017, ישולם לעובדים מענק חתימה חד פעמי בסך של 1,500 ש"ח ברוטו לעובד המועסק 182 שעות עבודה בחודש.

עובד המועסק בהיקף שעות נמוך יותר מהאמור לעיל יקבל מענק באופן יחסי לחלקיות העסקתו.

תנאי לקבלת המענק הוא שהעובד החל את עבודתו באו"פ לפני יום 1.1.2016.

המענק לא יהווה שכר לשום דבר ועניין."

ל.ב

א.ה.ב


קרן השתלמות לעובדים שעתיים

27. עובד שעתי אשר השלים שמונה עשר חודשי עבודה באו"פ יהיה זכאי לקרן השתלמות כמפורט מטה:
- 27.1. עובד יהיה זכאי לבחור קרן השתלמות ע"פ שיקול דעתו. לא בחר עובד בקרן השתלמות כאמור, יצורף העובד כברירת מחדל לקרן השתלמות עליה הודיעה נציגות העובדים בכתב מעת לעת. מוסכם כי בחירת קרן ההשתלמות תתבצע על ידי נציגות העובדים ותובא לידיעת ההנהלה.
- 27.2. ההפרשות לקרן ההשתלמות יעשו מהשכר המבוטח כהגדרתו בסעיף 46 להסכם הבסיסי כפי שתוקן בסעיף 24 להסכם זה בשיעור של 2.5% הפרשות עובד ו-5% הפרשות אוניברסיטה.
- ההפרשות לקרן השתלמות כאמור תבוצענה עבור כל חודש בגינו זכאי העובד מאת המעביד לשכר, לרבות בגין דמי מחלה, חופשה וכד' ו/או עבור כל חודש בגינו זכאי העובד להפרשות על פי כל דין (חופשת לידה וכד').
- 27.3. תקרת השכר ממנו יופרשו סכומים לקרן השתלמות, תהיה גבוהה ב-25% מתקרת מס הכנסה הקבועה בדין לעניין הפרשות מעביד בנושא זה במועד ההפרשה. מובהר, כי המס בגין ההפרשות מעבר לתקרת מס ההכנסה יחול על העובד.
- 27.4. עם סיום יחסי העבודה, ישוחררו הסכומים שנצברו בקרן ההשתלמות לזכות העובד (חלק עובד וחלק מעביד על פירותיהם).
28. במקום סעיף 74 (תקופת ההסכם) בהסכם הבסיסי יבוא הסעיף כמפורט מטה:
- 28.1. תקופת תוקפו של הסכם זה הינה מיום 1.10.2014 ועד ליום 30.9.2019.
- 28.2. ההסכם הבסיסי כפי ששונה בהסכם זה יוארך עד לתום תוקפו של הסכם זה.
- 28.3. בכל מקרה של סתירה בין האמור בהסכם זה לבין האמור בהסכם אחר כלשהו, יחול האמור בהסכם זה.
- 28.4. למען הסר ספק, כל שאר הוראות החסכם הבסיסי, שלא שונו במפורש בהסכם זה, ממשיכות לחול.
- 28.5. כל צד רשאי לבקש, 90 יום לפני מועד תום תוקפו של הסכם זה, להכניס שינויים בהסכם. לא הסתיים המו"מ בהסכמה, יהפכו הסכם זה וההסכם הבסיסי, כפי ששונה בהסכם זה, להסכמים לתקופה בלתי קצובה.

- 28.6 אם לא תועלה דרישה להכנסת שינויים בהסכם על-ידי מי מהצדדים או לא הודיע צד על סיום ההסכם, יוארכו הסכם זה וההסכם הבסיסי, כפי ששונה בהסכם זה, לשנה נוספת וכן הלאה משנה לשנה.
29. במקום סעיפים 75 ו-76 להסכם הבסיסי (מיצוי תביעות ושקט תעשייתי), יבואו הסעיפים כמפורט מטה:
- 29.1 בהסכם זה מוצו כל תביעות הצדדים או יחידיהם זה כלפי זה לתקופת ההסכם.
- 29.2 למרות האמור בסעיף זה רשאי הוועד לדרוש יישומם של הסכמי שכר חיצוניים שייחתמו לאחר חתימת הסכם זה, ואשר מתייחסים לתקופה שמינואר 2013 ואילך.
- 29.3 הצדדים ישמרו על שקט תעשייתי בכל הנושאים אשר הוסדרו בהסכם זה לכל תקופת ההסכם. סעיף זה לא יחול במקרה ומדובר בשביתה אשר תוכרז על ידי ההסתדרות במישור הארצי או בכלל המשק.
- בכל מקרה, לא ינקטו צעדים ארגוניים כלשהם בתקופת תוקפו של ההסכם, אלא באישורו של יו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות.
- אם ינקטו באוניברסיטה צעדים ארגוניים כאמור לעיל, ונשיא האו"פ יפנה בעניין ליו"ר ההסתדרות, תקבע פגישה ביניהם תוך ארבעה ימי עבודה.
30. במקום סעיף 80 להסכם הבסיסי, יבוא הסעיף כמפורט מטה:
- הסכם זה כפוף לאישור הממונה על השכר במשרד האוצר. ככל שהממונה יתערב באחד מסעיפי ההסכם ישונו הצדדים למו"מ אינטנסיבי לצורך מציאת חלופה שוות ערך ככל האפשר, אשר תאושר ע"י הממונה.
31. הסכם זה בא במקום ההסכם הקיבוצי שנחתם בין הצדדים ביום 8 בספטמבר 2015 ומבטל אותו.
32. רישום ההסכם

הסכם זה יוגש לרישום בהתאם לחוק הסכמים קיבוציים.


ועד העובדים המנהליים


ראובן פריי
ראש הסיבות
ההשכלה הגבוהה והמסחר
בהסתדרות המעו"ף
ה ה ס ת ד ר ו ת
הסתדרות העובדים הכללית החדשה

לשירותי רישום והצדדים על החתום:

האוניברסיטה הפתוחה